

Reseñas

El Trabajo Recobrado. Una evaluación del Trabajo realmente existente en España.

Ed. Miño y Avila 2005, Argentina.

Dirección de Juan José Castillo.

Esta compilación de trabajos es el resultado de un conjunto de monografías realizadas en el marco de un programa de investigación llevado adelante bajo la dirección de Juan José Castillo durante varios años de investigación académica. El objetivo del programa, del cual el libro es el resultado, es hacer emerger el trabajo real existente. Trabajo que se ha poco a poco obscurecido e “invisibilizado” social y aún políticamente. Simultáneamente y, quizás en consecuencia, se ha hecho un tópico secundario en materia de investigación social.

La idea que subyace a la nominación “trabajo recobrado”, remite a la imagen de Marcel Proust de “tiempo recobrado” que desarrolla en el último volumen de su libro: “A la búsqueda del tiempo perdido” y corresponde a este esfuerzo de darle una nueva visibilidad al Trabajo.

La recopilación que presenta J. J. Castillo conforma pues una extraordinaria variedad de trabajos en contextos realmente existentes en la España de hoy. No parte pues, de grandes modelos sintéticos, de interpretaciones canónicas, y menos se esfuerza por tratar de hacer “encajar” a la evidencia empírica en estas teorías. Por el contrario, da cuenta de la enorme cantidad de situaciones particulares y específicas que componen hoy en día el Trabajo en ese país - como señalábamos.

Uno de los puntos fuertes de *El Trabajo recobrado* es que se percibe en él, el trabajo en equipo colectivo que subyace a cada monografía particular. Ello se percibe tanto en la preocupación que motiva la investigación, en su estilo, como en la metodología utilizada. Esta

mirada colectiva sin dejar de ser de autores, le da una coherencia al texto global como pocas veces se encuentra en este tipo de recopilación. Ello porque la recopilación no se hizo a partir de acuerdos previos generales, para que luego los distintos investigadores realizaran sus actividades de investigación autónomamente, sino investigando como equipo programado más allá que los artículos sean personales, como señalábamos. Pero además, el Programa de Investigación realizó la selección de casos en función de los problemas definidos como fundamentales y se complementó con un auténtico proceso de reflexión colectiva en todo el proceso de producción y el planeamiento conjunto de de las distintas monografías. Todo ello, sin embargo, sin caer en un esquema uniforme que indujera a hacer más “aparentes” las convergencias y más “convergentes” las transformaciones. Por el contrario, se intentó que en cada estudio de caso, cada problema abordado pudiera iluminar aspectos poco desarrollados en otros casos. Pero aún así, se hizo hincapié en “aspectos transversales”, aspectos que se reiteran o que se despliegan con mayor detalle en algunos casos más que en otros. Se busca algo así como una “descripción teóricamente orientada” tomando distancias de estereotipos, de las ideas hechas y compartidas, erróneas en muchos casos, mitos, etc. Pero la idea no es sólo dar cuenta de la realidad del trabajo hoy en día, sino también de dar cuenta de las interpretaciones de los cambios sociales que esta realidad conlleva.

La filosofía de la investigación es no sólo dar cuenta de hallazgos, de descubrir lo desconocido, sino también de dar una lucha contra las interpretaciones dominantes en la sociedad.

Es así como son abordados temas como la fragmentación empresarial, la subcontratación generalizada, la destrucción de la relación contractual y de la capacidad de negociación de los trabajadores, y más aún, de las trabajadoras. Las tendencias que poco a poco van delineándose son el de un marco de degradación sistemática de las condiciones de trabajo, el incremento de la intensificación del trabajo, tanto en los trabajos manuales como en el creciente mundo “inmaterial”, entre otras tendencias.

Del conjunto de la recopilación emergen ciertas convicciones fuertes, originales y que serán tenidas en cuenta en futuras investigaciones, tanto en España como en América latina, seguramente. Porque salvando las distancias, los lectores de nuestro continente latinoamericano encontrarán situaciones fuertemente análogas a las descritas en el libro. No se trata por lo tanto, de una lectura de lo que “le pasa a otros”, que deja al lector con un sentimiento de exterioridad, sino, por el contrario, procesos que con mayor o menor intensidad se dan o pueden darse o estar dándose en nuestro continente.

Afirmaciones tales como que “*los fragmentos de la cadena productiva, que ahora son las empresas, solo pueden competir, en este modelo, descalificando e intensificando el trabajo*”. O que: “*con mayores ritmos, con mayores cargas, con mayor disponibilidad, hasta en el trabajo de servicios y la atención personal a velocidad, la intensificación y la normalización acaban pronto con la calidad, y de (buen) trato al cliente*” forman parte de las constataciones antes mencionadas.

