

**Volumen 40, Número 2 de 2017**

**CONVOCATORIA DE SECCIÓN MONOGRÁFICA**

**Trabajos en la globalización, sus sujetos y conflictos**

La Revista Colombiana de Sociología (RCS) convoca a investigadores nacionales e internacionales de los estudios laborales para la realización de un número temático sobre “Trabajos en la globalización, sus sujetos y conflictos”.

En las últimas cuatro décadas de globalización neoliberal se han presentado las transformaciones más drásticas del mundo del trabajo desde el siglo XIX y, aunque en sus primeros años parecía un proceso irreversible e incuestionable, en los tres últimos lustros se ha evidenciado que desde el mundo del trabajo no se ha podido consolidar un modelo productivo y de regulación estable, más bien se manifiesta una serie de ciclos de reestructuración que generan configuraciones sociotécnicas de corta duración. También en los últimos años la flexibilidad y el libre mercado han ido perdiendo buena parte del prestigio con que contaban en las primeras décadas de la gran transformación, e incluso en algunos países de América Latina ha comenzado a desandarse el rumbo marcado por las políticas neoliberales hegemónicas de los años noventa. Aunque sea de forma parcial y temporal, esto denota una crisis de hegemonía de la desregulación a ultranza.

En efecto, en varios países de América Latina hubo transformaciones que dieron lugar a procesos de reactivación y reestructuración económica que, al mismo tiempo, conllevaron al fortalecimiento de las instituciones laborales. Este escenario ha favorecido el resurgimiento de un actor central de las relaciones laborales: los sindicatos, fenómeno abordado por la literatura reciente en términos de “revitalización sindical”. También, han surgido otros movimientos alrededor del trabajo, como por ejemplo, las acciones colectivas de migrantes, al tiempo que se han generado organizaciones de trabajadores y trabajadoras en torno al territorio que expresan el entramado de trabajos y relaciones sociales de producción y con el Estado. Asimismo, se desarrollan alianzas entre consumidores de países centrales y trabajadores de países periféricos, campañas contra el trabajo infantil y por un trabajo decente como condición de las relaciones comerciales internacionales, e incluso algunos autores hablan de la aparición en escena de un nuevo sujeto, como

producto de la precarización laboral, el “precariado”. Es decir los cambios en el mundo del trabajo se entrecruzan con la transformación de los sujetos laborales que ahora se reconocen como diversos en cuanto a su condición de género, grupo etario y etnia, haciendo más complejos los conflictos sociolaborales. A la vez que se han visibilizado y revalorizado los trabajos del cuidado, del conocimiento y la información, de la comunicación, y el proceso creciente tercerización de las relaciones de trabajo.

Más recientemente, la situación política en diferentes países de la región muestra un incipiente retorno al neoliberalismo en aquellos que lo empezaban a abandonar, no obstante, el mundo del trabajo ha cambiado de forma tan profunda que ha dejado indisimulables huellas en los sujetos laborales. Los movimientos sociales han generado una redefinición de los conflictos sociolaborales, que retan a la imaginación de la sociología del trabajo y los estudios laborales para abordarlos de manera fructífera, suponiendo la reemergencia de los debates sobre la “cuestión del trabajo”, la formación de nuevas estructuras sociales, subjetividades y prácticas, que interactúan para configurar el entramado contemporáneo de las tensiones en las que se juegan los escenarios sociales del futuro.

El Vol. 40 N°2 de 2017, busca aportes que den cuenta de las transformaciones del mundo del trabajo, desde el ángulo de los cambios en los trabajos mismos, en los sujetos constituidos y reconstituidos y los conflictos aparejados a esas mutaciones. Por lo tanto, la RCS convoca la propuesta de artículos desde los siguientes ejes temáticos:

- i. Precarización laboral, reconfiguración de los conflictos sociolaborales y precariado.
- ii. Terciarización laboral, vulnerabilidad y respuestas sociales y políticas.
- iii. Cambios en el mundo del trabajo y conflictos de género, grupos etarios y étnicos.
- iv. Migraciones laborales, migrantes y movimientos de migrantes.
- v. Acción colectiva transnacional de movimientos sociales alrededor del trabajo.
- vi. Transformaciones del mundo del trabajo y los territorios, alianzas y miradas desde las intesecciones de actores sociales.
- vii. Sindicatos y revitalización sindical.

En esta oportunidad, contaremos con la colaboración de Cecilia Senén González, Investigadora del Conicet en el Instituto Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires, y Juan Carlos Celis, profesor del Departamento de Sociología de la Universidad Nacional de Colombia.

De igual manera, invitamos a participar en las secciones:

-*Sección General*, en la que se reciben artículos de temática libre resultado proyectos de investigación, reflexión o revisión, derivadas de investigación.

-*Tesis y monografías*, dirigida a difundir los artículos derivados de tesis y trabajos finales de maestría.

-*Reseñas* (book Reviews): análisis de publicaciones recientes.

**Fecha límite de recepción de documentos: 31 de enero del 2017.**

Los autores deben enviar sus trabajos en versión electromagnética únicamente a través de la plataforma electrónica Open Journal Systems (OJS), en el enlace: [www.revistas.unal.edu.co/index.php/recs](http://www.revistas.unal.edu.co/index.php/recs), en donde podrán registrarse, revisar convocatorias vigentes, consultar la información sobre política editorial, enviar sus artículos y hacer seguimiento al proceso de evaluación. Para mayor información sobre la política editorial de la RCS, las personas que deseen publicar pueden consultar la página en OJS, en la sección *Acerca de la Revista, Sección Envíos y Directrices para los autores*.